2.dia

Ez egy **japán** eszme.

Amit **1947**-ben a **Toyota Motor Corporation**-nél **Taiichi Ohno** talált ki.

Igy okoskodott: (szeretnék felolvasni egy idézetet)

* „Az oka nagyon egyszerű volt: az amerikai versenytársakhoz képest elenyésző volt a Toyota produktivitása. Ohno így írta le ötletét: *„Valahogy alkalmazni kéne a termelés anyagáramlásában is a szupermarket elvet, miszerint, ha elveszünk a polcról egy adott tulajdonságokkal bíró és adott mennyiségű terméket, jelentkezik a hiány és az feltöltésre kerül“.* ***Ez mit jelent?***

3.dia

Kanban vezérelt anyagellátással, a hagyományos komissiózó rendszerek kerülnek kiváltásra

TOLÓ rendszer magyarázata: A komissziózás az áruk megadott megrendelések szerinti kigyűjtését és összeválogatását jelenti. A folyamat a megrendelés átvételével kezdődik és a kigyűjtött áruk rendelésenkénti összeállításával fejeződik be.

Ezzel szemben a **kanban**  
Ahogy a vevő fogyasztja az anyagot, úgy történik az automatikus visszapótlás.

* Az igénykiszolgálás közvetett – húzó rendszer

azaz, ha látom, hogy egy autóból sok van és az igényesen van kiállítva a kereskedés parkolójába, akkor azt szívesebben és gyorsabban, megveszem, mint pl.: a régi korokban a megrendelésre készülő autókat, **ahol a látvány és az ez által felkeltett igény nem játszott szerepet abban, hogy a keresletet növelje. Ez azért lehetett így, mert a régi időkben kevesek vásároltak autót, és az előállítás is alacsony számú volt, valamint az előállítás az amúgy még így is magasabb számú igényt követte, vagyis nem kellett olyan kereslet ösztönző más módszer, mellyel azt a célt lehetett elérni, hogy a gyártás során készülő modelleket versenyben a többi hasonló modellel jobban el lehessen adni.**

4.dia

A kaizen, mint a veszteség csökkentés módszere

Mint ahogy a neve is árulkodik, egy japán módszerről van szó. A szó maga egy szóösszetételből származik.  
 -a „kai” japán szó jelentése változás  
 -a „zen” japán szó jelentése jó  
Így körülbelül igy hangzik ez a módszer magyarra fordítva: változtatás jó irányba.

Pár gondolat:

Minden probléma egy lehetőség a fejlődésre, fejlesztésre – Ne a hibást keressük, hanem a megoldást

A kaizen-t az élet minden területén meg lehet valósítani, ahol emberek dolgoznak.

Lényege, hogy mindent jobbá lehet tenni, bármilyen tevékenységet és így annak végeredményét. Ennek érdekében megpróbálja: Folyamatok hatékonyságának növelésére, a minőség javítására és egyéb kitőzött célok elérésére használják.

5.dia

Elsősorban a termelésben és a szolgáltatásokban (szolgáltató szektor)  
, de, mint ahogy előbb is említettem, az élet bármely területén, így otthon, az iskolában, szállodákban, raktárakban, vagy akár mérnöki területen is alkalmazható.

Megvalósításához: Elkötelezettség az érintett szervezet tagjaitól  
Ahhoz hogy ezt megtudjuk valósítani, az érintetteket bekell vonni a kialakításba és a rendszer fenntartásba

A részvétel, bevonás legismertebb formái a következők: javaslati rendszer (pl. ötletbörze, ötletláda), csoportmunka (pl. minőségkörök), közös Kaizen akciók.

6.dia

* Vevő igényeinek magasabb szintű kielégítése
* Költségek csökkentése
* Minőség fejlesztése
* Versenyképesség, piaci részesedés, nyereségesség emelése
* Dolgozói elégedettség növelése
* Biztos munkahely megteremtése

8.dia

A Kaizen folyamatos, fokozatos fejlesztésről szól, azért hogy számunkra kedvező változás következzen be. Első lépésként ahhoz, hogy ezt végre tudjuk hajtani, egységesíteni (standardizálni, szabványosítani) kell (vagyis automatizálni). Fejleszteni azt lehet, ami standardizált (tudjuk milyenfolyamatoknak kell benne és milyen ütemezés szerint megvalósulni, ás ezért feltérképezhető az, hogyan javíthatóak az elemek, és ezen keresztül hogyan javítható a termelékenység, selejtek száma csökkenthető stb.) és eredménye mérhető.

A folyamatok standardizálását és a veszteségeik kiküszöbölését az úgynevezett PDCA (tervezés-megvalósítás- ellenőrzés- cselekvés) ciklus folyamatos alkalmazásával érjük el. Azáltal, hogy javítjuk a standardizált tevékenységeket és folyamatokat, megszüntethetjük a veszteséget, ergonomikusabbá, biztonságosabbá tehetjük a munkakörnyezetet, növelhetjük a munkavégzés hatékonyságát.

9.dia

A Kaizen gondolkodás teljes mértékben áthatja a Kaizennél jobban strukturált [Lean](https://hu.wikipedia.org/wiki/Lean) és [TPM](https://hu.wikipedia.org/w/index.php?title=TPM&action=edit&redlink=1) módszereket.

A Kaizen egy olyan folyamat, melynek célja túlmutat egy egyszerű termelékenységjavításon. Ez egy olyan folyamat, ahol jól végzik a munkát, emberközpontúvá teszik a munkahelyet, megszüntetik a túlzottan kemény munkát, és megtanítja az embereket, hogyan kell tudományos módszerrel kísérleteket elvégezni munkájuk során, és hogyan kell megtanulni felismerni és felszámolni a veszteségeket az üzleti folyamatokban. Összegezve a folyamatok emberoldalú megközelítését és a termelékenység növelését jelenti. "Az ötlet az, hogy táplálja a cég humán erőforrását, dicsérettel és a részvétel ösztönzése a kaizen tevékenységben. "Sikeres végrehajtása megköveteli a "részvételt a dolgozók fejlesztésében". Az emberek minden szinten részt vesznek benne a vezérigazgatótól a vállalat személyzetén keresztül adott esetben a külső szereplők is. A kaizen egy széles, több szintűen strukturált vállalatnál, az általános [Total Quality Management (TQM)](https://hu.wikipedia.org/wiki/TQM). Ami megvalósítja az emberi törekvéseket, a gépek a termelékenység javítását és teljesítmény számolhatóságát.